

Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности за жените и мажите

**1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ**

<b>Единица на локална самоуправа</b>	ОПШТИНА ВЕВЧАНИ
<b>Изработил (име, презиме и функција)</b>	Зорица Костојчиноска Дејковска –Виш соработник за администрирање на локални даноци, такси и надоместоци и Координатор за еднакви можности на жените и мажите на Општина Вевчани,
<b>Период на известување</b>	за 2016 година
<b>Дата на поднесување на извештајот</b>	06.03.2017 година

Дата, 06.03.2017 година

Име и презиме (Одговорно лице (градоначалник) кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност)

Градоначалник,  
Цветомир Угриноски

Потпис:

(Прием на извештајот во Министерство за труд и социјална политика)

Дата,

Име Презиме (на Раководител на сектор за еднакви можности) :

Потпис:

## 2. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ (ЗЕМ)

2.1. Дали имате преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете доколку имате)

- А) Позитивни
- Б) Охрабрувачки
- В) Програмски

Општина Вевчани нема усвоено План за основни и посебни мерки.

2.2. Опис на мерките што ги имате преземено:

Нема

2.3. Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка):

Нема

2.4. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот (Ве молиме наведете само аутпут индикатори<sup>1</sup>)

Нема

2.5. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги во прилог на извештајот:

Нема

2.6. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на ЕЛС (согласно член 11 од ЗЕМ):

Нема

2.7. Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива):

Нема

2.8. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот на иницијативата (Ве молиме наведете само аутпут индикатори)

Немаме предвидено индикатори и показатели.

2.9. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги овде насловите и приложете ги со извештајот

Нема

2.10. Дали ЕЛС во рамките на активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите соработувал со социјалните партнери и невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите?

Нема

<sup>1</sup> *Аутпут индикаторите* ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со Активните програмни мерки за вработување и др. Преземено од *Насоки за подготовка на предлог буџетска пресметка*, Министерство за финансии, [http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP\\_2012.pdf](http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf)

**2.11. Дали базата на податоци со која располага ЕЛС е разделена по пол?**

**а) база на податоци која се однесува на човечки ресурси**

\* приложете документ со преглед на човечките ресурси поделени по пол (вкупен број на вработени, по звање)  
Општинската администрација брои 12 вработени, од кои 50% од вработените се преставнички на женскиот пол и 50% од вработените се преставници на машкиот пол.

Општинската администрација разделена по звања и пол:

- Советници 3 од кои 1 жена и 2 мажи
- Виш соработник 3 од кои 2 жени и 1 маж
- Соработник-1маж
- Самостоен референт-3 од кои 2 жени и 1 маж
- Останат персонал-2 мажи.

Советот на Општина Вевчани брои 9 члена од кои 6 се мажи и 3 жени.

Претседателот на Советот е од машки пол.

**б) база на податоци која се однесува на програмскиот дел (опфат на корисници по пол од одредени програми, услуги, мерки итн.)**

\* приложете документ со краток опис на локална стратегија/акциски план/услуга и податоци разделени по пол за предвидени корисници, целни групи, и податоци разделени по пол за опфатени корисници, целни групи итн.

Општина Вевчани има едно јавно претпријатие,,Еремја,,Вевчани кое брои 12 вработени од кои 3 се преставнички на женски пол и 9 од вработените се преставници на машкиот пол.

Општината има едно училиште. Бројот на ученици е 246, од кои машки 129 ,женски 117. Бројот на наставниците во истото е 35, од кои жени 20 ,мажи 15.

Во општината постои една детска градинка во која се згрижени 53 деца од кои машки деца 29, женски деца 24. Бројот на вработените во детската градинка е 9 и сите се жени.

Во прилог се доставени податоци разделени според пол, кои се однесуваат за Општина Вевчани за 2016 година (за општинската администрација, членови на Советот на општината, основните училишта, градинките).

**2.12. Дали Локалната самоуправа има локален акциски план за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите во ЕЛС?**

Да

**2.13. Ако одговорот е да, тогаш приложете го акцискиот план со извештајот и опишете:**

- а) кои активности ги има превземено ЕЛС во текот на извештајниот период**
- б) кои резултати се постигнати согласно Акцискиот план**
- в) како го меревте постигнувањето на успехот на резултатите (наведете аутпут индикатори)**
- г) колку средства се одвоени од буџетот на општината а колку од донации?**

Од буџетот на општината се одвоени околу 25 000,00 денари, кој по потреба и се доделуваат на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите за реализација на годишната програма за активностите од областа на еднаквите можности на жените и мажите.

Програмата на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите се реализира со сопствени средства на Општина Вевчани./без донации/.

**2.14. Дали надлежностите и задачите на координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во ЕЛС?**

-Не

**2.15. Кои обуки во текот на извештајниот период координаторот/координаторката ги има реализирано?**

Дали тој во обуките се јавил/а како:

- А) слушател/слушателка
- Б) обучувач/обучувачка

Координаторот во текот на 2016 година не посетувал обуки, работилници и семинари од областа

на еднаквите можности на жените и мажите.

**2.16 Во рамките на целосниот период на извршувањето на функцијата, наведете кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и недискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родова еднаквост и социјална заштита итн). Координаторот за еднакви можности има посетено:**

Во последниве години не сум била на обуки , особено во текот на 2016 година.

**2.17. . Како добиените знаења се понатаму пренесени во Вашата институција, дали имате воспоставено метод или систем на пренесување на знаења (пренесување на информации, споделување на материјали, држење на кратки сесии за пренесување на знаења на колеги итн.)**

/

**Ве молиме опишете**

**2.18.Колку и кои иницијативи (проекти, програми и активности на ЕЛС, предлог стратегии) координаторот/координаторката за еднаквите можности на жените и мажите има доставено до ЕЛС?**

/

**2.19.Колку од тие иницијативи биле усвоени и реализирани во ЕЛС?**

/

### **3. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ**

**3.1. Наведете предизвици со кои што сте се соочиле во ЕЛС текот на извештајната година и како сте ги надминале?**

/

**3.2. Споделете пример за добра или лоша пракса**

/

**3.3. Наведете примери за научени лекции**

/

### **4. СЛЕДНИ ЧЕКОРИ**

**4.1. Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат (имплементација на Стратегијата за родова еднаквост, стратешки документи на ЕЛС итн.)**

Согласно Програмата за активностите од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Вевчани за 2017 година предвидено е :

-економско јакнење на жените,зајакнување на личните капацитети на жените и девојките за конкурентен настап на пазарот на труд и поттикнување на женското претприемништво.

-унапредување и подобрување на меѓусебната комуникација, унапредување на ненасилна комуникација и намалување на агресивноста во комуникацијата .

-учество на жените во креирање на буџетот на Општина Вевчани, доставување на предлог иницијативи и мерки за унапредување на положбата на жените на територија на Општина Вевчани, достава на предлози при подготовка на Буџетот на општината,  
-подобрување на информираност на младите за заштита од сексуално преносливи заболувања,  
-учество на државни и меѓународни конференции, трибини и обуки од областа на еднаквите можности.

## 5. КОМИСИЈА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

### 5.1. Кога е формирана комисијата за еднакви можности на жените и мажите

Комисијата за еднакви можности на жените и мажите на Општина Вевчани е формирана на 10.10.2013 година со Одлука на Советот на Општина Вевчани бр.07-861/11 од 10.10.2013 година.

#### 5.1.1. Ве молиме наведете ја структура на комисија по:

##### а) Пол

-2 женски и 1 машки пол

##### б) Образование

-2 члена со високо образование и 1 член со средно образование.

##### в) Етничка припадност

-Македонци

##### г) Припадност на политичка партија

-ВМРО-ДПМНЕ

### 5.2. Наведете дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите активно учествуваше:

а) во креирање и донесување на развојна програма на ЕЛС-Не

б) во донесување на буџет на ЕЛС-Не

в) во давање предлози за инкорпорирање на принцип на еднакви можности во работата на органите на ЕЛС-Не

### 5.3. Кои мерки и активности во насока на унапредување на еднакви можности КЕМ ги има доставено до советот на ЕЛС?

Нема

### 5.4. Дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите има годишна програма за работа?

Да, Комисијата за еднакви можности-КЕМ секоја година носи годишна Програма и Акционен план за работа на комисијата.

### 5.5. Наведете колку состаноци има одржано Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, на кои теми и доколку сакате одредени добри практики од тие состаноци да се наведат во годишниот извештај, Ве молиме наведете накратко тука и приложете записници.

/

## 6. ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО СЕМ-МТСП

**6.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ- МТСП во насока на подобрување на:**

**а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост помеѓу централно и локално ниво или помеѓу ЕЛС**

-одржување на обуки за координаторите и членовите на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите(особено за членовите на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите на почетокот на мандатот каде ќе им биде презентираан и дискутиран Законот за еднакви можности на жените и мажите,нивните обврски,задачи и должности бидејќи ретко кој од членовите е запознаен или имал некакво работно искуство од областа на родовата еднаквост..

-одржување на обуки од страна на надлежното Министерство за труд и социјална политика,во делот на зголемување на знаењата за примена на посебните мерки за воспоставување на еднакви можности на жените и мажите.

**б) Имплементација на Стратегијата за родова еднаквост во секторските политики/програми**

Бр.01-125/7 од 06.03.2017 година.