Република Северна Македонија
Општина Вевчани
Бр. 01-165/1
15.02.2021 год.
ВЕВЧАНИ

Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности за жените и мажите

1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ

Единица на локална самоуправа	ОПШТИНА ВЕВЧАНИ
Изработил (име, презиме и функција)	Зорица Костојчиноска Дејковска –Виш соработник за администрирање на локални даноци,такси и надоместоци и Координатор за еднакви можности на жените и мажите на Општина Вевчани.
Период на известување	01.01.2020-31.12.2020 година
Датум на поднесување на извештајот	15.02.2021 година

Име и презиме (Одговорно лице (градоначалник) кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност)
Градоначалник,
Сашо Јанкоски
Дата, 15.02.2021 година.
Потпис:

Датум на прием на извештајот во Министерство за труд и социјална политика

Име Презиме (на службеникот од Сектор за еднакви можности кој го примил извештајот) :

Потпис:

2. НАВЕДЕТЕ ГИ СПРОВЕДЕНИТЕ АКТИВНОСТИ КОИ СЕ СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ :

2.1. Дали имате преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете доколку имате)

А) Позитивни
Б) Охрабрувачки
В) Програмски

2.2. Опис на мерките што ги имате преземено:

-Реновирање на дневниот центар за стари и изнемоштени лица и пензионери,
-Еднократна парична помош за лице кое има потреба од оперативен зафат или подолготрајно лекување во здравствена установа во земјата или странство,
-Еднократна парична помош за новороденче ,
-Потпишан меморандум за соработка со Центарот за истражување и креирање политики за проектот „Низ женски леќи:покревање на политики и буџетски иницијативи,следење на спроведувањето на локалните акциски планови за родова еднаквост„
-Донесен Акциски план за родова рамноправност за 2020 година на Општина Вевчани,
-Донесена Програма за активностите од областа на еднакви можности меѓу жените и мажите на Општина Вевчани за 2020 година,

2.3. Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка):

Со мерките кои се превземаат се овозможува еднакво учество на жените и мажите во сите области од оштетствениот живот.

2.4. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот (Ве молиме наведете само аутпут индикатори[1])

/

2.5. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги во прилог на извештајот:

Донесени 8 (осум) Решенија за исплата на еднократна парична помош за новороденче, донесено 1 (едно) решение за еднократна парична помош за лице кое има потреба од оперативен зафат или подолготрајно лекување во здравствена установа во земјата или странство, меморандум за соработка со Центарот за истражување и креирање политики за проектот „Низ женски леќи„

[1] *Аутпут индикаторите* ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со Активните програми мерки за вработување и др. Преземено од *Насоки за подготовка на предлог буџетска пресметка*, Министерство за финансии, http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf

2.6. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на ЕЛС :

/

2.7. Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива):

/

2.8. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот на иницијативата (Ве молиме наведете само аутпут индикатори)

/

2.9. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги овде насловите и приложете ги со извештајот

/

2.10. Дали ЕЛС во рамките на активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите соработувал со социјалните партнери и невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите?

На крајот на 2020 година Општина Вевчани има потпишано меморандум за соработка со Центарот за истражување и креирање политики за проектот „Низ женски леќи:покревање на политики и буџетски иницијативи,следење на спроведувањето на локалните акциски планови за родова еднаквост„чија цел е постигнување на севкупно унапредување на родовата еднаквост во општината.

2.11. Дали базата на податоци со која располага ЕЛС е разделена по пол?

а) база на податоци која се однесува на човечки ресурси

* приложете документ со преглед на човечките ресурси поделени по пол (вкупен број на вработени, по звање)

Општинската администрација брои 11 (единаесет) вработени,од кои 5 (пет) од вработените се преставнички на женскиот пол и 6 (шест) од вработените се преставници на машкиот пол.

Општинската администрација разделена по звања и пол:

-Советници 3 (три) од кои 1(една) жена и 2(два) мажи

-Виш соработник 3(три) од кои 2(две) жени и 1(еден) маж

-Помлад соработник 1 (еден) -жена

-Самостоен референт-2(два) од кои 1 (една)жена и 1(еден)маж

-Останат персонал-2(два) мажи.

Советот на Општина Вевчани брои 9(девет) члена од кои се 4(четири) мажи и 5(пет) жени.

Претседателот на Советот е од машки пол.

б) база на податоци која се однесува на програмскиот дел (опфат на корисници по пол од одредени програми, услуги, мерки итн.)

* приложете документ со краток опис на локална стратегија/акциски план/услуга и податоци разделени по пол за <u>предвидени</u> корисници, целни групи, и податоци разделени по пол за <u>опфатени</u> корисници, целни групи итн.

2.12. Дали единицата на локалната самоуправа има локален акциски план за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите? Од страна Комисијата за еднакви можности-КЕМ изготвен е Акциски план за родова рамноправност на општина Вевчани за 2021 година и истиот е доставен на усвојување до Советот на општина Вевчани.Како прилог на извештајот ќе Ви биде доставен Акцискиот план за родова рамноправност на општина Вевчани за 2020 година.
2.13. Ако одговорот е да, тогаш приложете го акцискиот план со извештајот и опишете: **а) кои активности ги има превземено ЕЛС во текот на извештајниот период** **б) кои резултати се постигнати согласно Акцискиот план** **в) како го меревте постигнувањето на успехот на резултатите (наведете аутпут индикатори)** **г) колку средства се одвоени од буџетот на општината а колку од донации?** Од страна Комисијата за еднакви можности-КЕМ изготвен е Акциски план за родова рамноправност на општина Вевчани за 2021 година и истиот е доставен на усвојување до Советот на општина Вевчани.Како прилог на извештајот ќе Ви биде доставен Акцискиот план за родова рамноправност на општина Вевчани за 2020 година. Од буџетот на општината се одвоени околу 20 000,00 денари, кој по потреба и се доделуваат на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите за реализација на годишната програма за активностите од областа на еднаквите можности на жените и мажите. Програмата на Комисијата за еднакви можностости на жените и мажите се реализира со сопствени средства на Општина Вевчани./без донации/.
2.14. Дали надлежностите и задачите на координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во ЕЛС? Не.
2.15. Кои обуки во текот на извештајниот период координаторот/координаторката ги има реализирано? Дали тој во обуките се јавил/а како: -присуство на онлајн работилница за презентација на Методологијата за интегрирање на родовите перспективи на општината во локалните политики и буџет, -присуство на онлајн обука за род и климатски промени во рамки на проектот „Зајакнување на институционалните и технички капацитети за подобрување на транспарентноста за климатските промени во рамките на Договорот од Париз,,кој се спроведува со финансиска и техничка подршка наГЕФ и УНДП,и истите беа спроведени од ЦИКП Консалтинг, а) слушател/*слушателка* б) обучувач/обучувачка

2.16 Во рамките на целосниот период на извршувањето на функцијата, наведете кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и недискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родова еднаквост и социјална заштита итн). Координаторот за еднакви можности има посетено:

-присуство на онлајн работилница за презентација на Методологијата за интегрирање на родовите перспективи на општината во локалните политики и буџет,

-присуство на онлајн обука за род и климатски промени во рамки на проектот „Зајакнување на институционалните и технички капацитети за подобрување на транспарентноста за климатските промени во рамките на Договорот од Париз,,кој се спроведува со финансиска и техничка подршка наГЕФ и УНДП,и истите беа спроведени од ЦИКП Консалтинг,

2.17. . Како добиените знаења се понатаму пренесени во Вашата институција, дали имате воспоставено метод или систем на пренесување на знаења (пренесување на информации, споделување на материјали, држење на кратки сесии за пренесување на знаења на колеги итн.)

Ве молиме опишете

Добиените знаења се пренесуваат преку дискусија со вработените во Општина Вевчани.

2.18. Колку и кои иницијативи (проекти, програми и активности, предлог стратегии) координаторот/координаторката за еднаквите можности на жените и мажите има доставено до ЕЛС?

/

2.19. Колку од тие иницијативи биле усвоени и реализирани во ЕЛС?

/

3. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ

3.1. Наведете предизвици со кои што сте се соочиле во единицата на локалната самоуправа во текот на извештајната година и како сте ги надминале?

3.2. Споделете пример за добра или лоша пракса

3.3. Наведете примери за научени лекции

4. ОПИШЕТЕ ГИ ВАШИТЕ СЛЕДНИ ЧЕКОРИ

4.1. Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат (имплементација на Стратегијата за родова еднаквост, стратешки документи на ЕЛС итн.)

Во наредниот период целта ќе биде да се реализираат планираните активности во програмата и акциските планови, кои ќе дадат свој значаен придонес на полето на еднаквите можности . Програмата за активностите од областа на еднаквите можности на жените и мажите во Општина Вевчани се уште не е донесена од Советот на општина Вевчани но истата е изготвена од страна на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите и доставена е на усвојување до Советот на

општина Вевчани.

Согласно Програмата за 2021 година предвидено е следното: .

1. Мониторинг на родовата дискриминација.
2. Промовирање и унапредување на потребата од рамноправно учество на жените и мажите во одлучувачките процеси, политичкиот и јавниот живот во локалната заедница/доследна примена на Законот за еднакви можности на жените и мажите(„Службен весник на РМ„ бр.06/12); со укажување од Комисијата за еднакви можности до сите органи, организации и институции на локално ниво за „почитување на принципот на еднакви можности и промовирање и унапредување на еднаквите можности на жените и мажите„.
3. Јакнење на капацитетите на КЕМ со посетување на обуки за внесување на родовата перспектива во локалната заедница.
4.Едукација за зголемување на свеста за потребата од одржување на здравствената заштита со посебен акцент за потребата од одржување на здравствена заштита во период од пандемија,
5..Подигнување на свеста забулингот кај младите,
6.Препознавање и справување со стрес на работното место и професионално согорување,
7. Вклучување во кампањата против родово базирано насилство,семејно насилство,насилство врз деца.

5. ПОДАТОЦИ ЗА КОМИСИЈАТА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

5.1.Кога е формирана комисијата за еднакви можности на жените и мажите

Комисијата за еднакви можности на жените и мажите на Општина Вевчани е формирана на 04.01.2018 година со Одлука на Советот на Општина Вевчани бр.08-29/5 од 04.01.2018 година.
Со решение на Советот на општина Вевчани бр.08-470/14 од 29.05.2019 година разрешен е еден член на КЕМ и на негово место именуван е нов член на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите на општина Вевчани.

5.1.1. Ве молиме наведете ја структура на комисија по:

а) Пол

-2 женски и 1 машки пол

б) Образование

-3 члена со високо образование

в) Етничка припадност

-Македонци

г) Припадност на политичка партија

-СДСМ и ВМРО ДПМНЕ

5.2. Наведете дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите активно учествуваше:

а) во креирање и донесување на развојна програма на единицата на локалната самоуправа-Не

б) во донесување на буџет на единицата на локалната самоуправа-Да

в) во давање предлози за инкорпорирање на принципот на еднакви можности во работата на органите на единицата на локалната самоуправа-Не

5.3. Кои мерки и активности во насока на унапредување на еднакви можности Комисијата ги има доставено до Советот на единицата на локалната

самоуправа?

5.4. Дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите има годишна програма за работа?

,Од страна Комисијата за еднакви можности-КЕМ изготвени се и Програмата за активности од областа на еднаквите можности меѓу жените и мажите во општина Вевчани за 2021 година и Акциски план за родова рамноправност на општина Вевчани за 2021 година и истите се доставени на усвојување до Советот на општина Вевчани .

5.5.. Наведете колку состаноци има одржано Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, на кои теми и доколку сакате одредени добри пракси од тие состаноци да се наведат во годишниот извештај, Ве молиме наведете накратко тука и приложете записници.

Комисијата за еднакви можности на жените и мажите на општина Вевчани за извештајниот период 01.01.2020-31.12.2020 година има одржано еден состанок за изготвување на Програма за активности од областа на еднаквите можности меѓу жените и мажите во општина Вевчани за 2020 година, изготвување на Акционен план за родова рамноправност на општина Вевчани за 2020 година.

6. ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО СЕМ-МТСП

6.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ- МТСП во насока на подобрување на:

а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост помеѓу централно и локално ниво или помеѓу ЕЛС

одржување на обуки за координаторите и членовите на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите(особено за членовите на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите на почетокот на мандатот каде ќе им биде презентиран и дискутиран Законот за еднакви можности на жените и мажите, нивните обврски, задачи и должности бидејќи ретко кој од членовите е запознаен или имал некакво работно искуство од областа на родовата еднаквост.

-одржување на обуки или координативни состаноци со координатори/заменици координатори од други општини со цел запознавање и преземање на заеднички иницијативи за спроведување на законот.

б) Имплементација на Стратегијата за родова еднаквост во секторските политики/програми

Табела:Структура на вработени лица од државната администрација во Општина Вевчани разделена по пол

	Пол		Вкупно
	Женски	Машки	
Број на вработени	5	6	11

Табела:Структура на вработени лица од државната администрација во Општина Вевчани разделена по звања и пол

	Советници		Виш соработник		Помлад соработник		Самостоен референт		Останат персонал		Вкупно	
	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М
Број на вработени	1	2	2	1	1	0	1	1	0	2	5	6

Табела :Структура на членови на Советот на Општина Вевчани

Претседателот на Советот е од машки пол.

	Жени	Мажи	Вкупно
Број на советници/чки	5	4	9

Табела:Состав на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите во Советот на Општина Вевчани

КЕМ	Жени	Мажи
Претседателка на КЕМ	1	0
Членови на КЕМ	1	1
Вкупно	2	1

Табела:Состав на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите во Советот на Општина Вевчани според степенот на образование

КЕМ	ССС	ВСС
Претседателка на КЕМ	0	1
Членови на КЕМ	0	2
Вкупно	0	3

Табела:Координатор за еднакви можности на жените и мажите во Општина Вевчани

Координатор	Пол	Образование	Возраст
	Женски	ВСС	43

Република Северна Македонија
Општина Вевчани
Бр. 08 100/2
27.01. 2020 год.
ВЕВЧАНИ

Записник

од 3-та седница на Комисија за еднакви можности на жените и мажите Општина Вевчани

На 3-та седница на Комисија за еднакви можности на жените и мажите Општина Вевчани беа присутни председателот Деспина Плушкоска, двата члена Витомир Димитриески и Дијана Бебекоска и Зорица Костојчиноска Дејковска координаторот за еднакви можности на жените и мажите Општина Вевчани

Претседателот на Комисијата ја отвори седницата и го предложи следниот дневен ред:

1. Изготвување на програма за активности од областа на еднаквите можности меѓу жените и мажите во општина Вевчани за 2020 година
2. Изготвување на Акциски план за родова рамноправност на општина Вевчани за 2020година;
3. Разно

1.Председателот ја отвори расправата по првата точка од дневниот ред за изготвување на Програмата за активностите од областа на еднакви можности меѓу жените и мажите во општина Вевчани за 2020 година .Сите присутни учествуваа во дискусијата и се согласија за промовирање и унапредување на потребата од рамноправно учество на жените и мажите во одлучувачките процеси, политичкиот и јавниот живот во локалната заедница, зголемување и унапредување на учеството на жените во политичкиот и јавниот живот ,јакнење на капацитетите на КЕМ со посетување на обуки за внесување на родовата перспектива во локалната средина, едукација на младите за подобрување на здравствената заштита,подигнување на свеста за придобивките од чиста животна средина како и вклучување во кампања против родово базирано насолство и семејно насилство врз деца. По дискусијата програмата беше составена и претседателот истата ја стави на гласање .Присутните членови едногласно ја изгласаа Програмата.

2.По втората точка изготвување на Акцискиот план за родова рамноправност на општина Вевчани за 2020 година претседателот ја отвори расправа по истата. Сите присутни учествуваа во дискусијата и се согласија дека со активностите од Акцискиот план за еднакви можности граѓаните на општина Вевчани ќе имаат можност поконкретно да се запознаат со родовата рамноправност и недискриминација и да ги уживаат бенефитите од нивна примена.По дискусијата Акцискиот план беше составен и претседателот истиот го стави на гласање.Присутните членови едногласно го изгласаа Акционен план за родова рамноправност на општина Вевчани за 2020 година.

3.Председателот ги извести присутните дека изгласаните Програмата за активностите од областа на еднакви можности меѓу жените и мажите во општина Вевчани за 2020 година и Акцискиот план за родова рамноправност на општина Вевчани за 2020 година треба да се достават до Советот на општина Вевчани на нивно усвојување.

4.По третата точка разно никој не зеде збор.

Состанокот заврши во 21:00 часот.

Комисија за еднакви можности
на жените и мажите
Председател,
Деспина Плушкоска

Република Северна Македонија
Општина Вевчани
Бр. 01.1003
27.01. 2020 год.
ВЕВЧАНИ

Акциски план за родова рамноправност на Општина Вевчани за 2020 година

Родовата рамноправност во Република Македонија, е загарантирана со Уставот и како фундаментално човеково право претставува една од најважните цели и приоритети за државата.

За правото на еднаквост меѓу мажите и жените да биде остварено, не само што треба да биде легално препознатливо, туку и ефективно да биде применето во сите сфери од животот.

Со цел да биде ефективно применето во сите сфери од животот, локалната власт има голема улога во промовирање, зачувување и спроведување на правото за еднаквост меѓу мажите и жените, а тоа се овозможува преку работата на комисијата за родова еднаквост.

За таа цел да биде остварена, Комисијата за еднакви можности при Советот на општината изготви Локален Акционен план за еднакви можности изработен во согласност со **Стратегијата за родова еднаквост 2013- 2020** донесена на 20 февруари од страна Собранието на Р. Македонија и **Националниот план за акција за родова рамноправност 2013-2016.**, кој служи како рамка преку која организирано и плански ќе се дејствува во насока на родовата рамноправност и дискриминација.

Акциониот план за еднакви можности на општина Вевчани опфаќа активности од областа на родовата еднаквост и недискриминација, иницијативи и акции кои ќе водат кон почитување на правото на еднаквост во Општината.

Со активностите на овој Акционен план за еднакви можности граѓаните на Општина Вевчани ќе имаат можност поконкретно да се запознаат со родовата рамноправност и недискриминација и да ги уживаат бенифитите од нивна примена.

План на активности 2020 година

Цели	Активности	Носители	Време на реализација	Ресурси	Буџет
1.Мониторинг на родовата дискриминација во О.Вевчани	**1.1** Подигнување на свеста кај мажите и жените за препознавање и пријавување на родова дискриминација преку организирање на работилници и трибини на ниво на Општина Вевчани. **1.2** Реакција на КЕМ при пријава на дискриминација.	-Комисија за еднакви можности -Координатор	Континуирано во 2020 година.	-Човечки -Простор -Техничка опрема	3000 ден
2.Промовирање и унапредување на потребата од рамноправно учество на жените и мажите во одлучувачките процеси, политичкиот и јавниот живот во локалната заедница / доследна примена на Законот за еднакви можности на жените и мажите („Службен весник на РМ" бр. 06/12) ;	**2.1** Укажување од Комисијата за еднакви можности до систе органи, организации и институции на локално ниво за „почитување на принципот на еднакви можности и промовирање и унапредување на еднаквите можности на жените и мажите„	-Комисија за еднакви можности -Координатор	- Во текот на цела 2020 година	-Човечки	/

3.Зголемување и унапредување на учеството на жените во јавниот и политичкиот живот.	**3.1** Организирање на групни и индивидуални советувања, трибини за зголемување на самодовербата на жените за учество во политичкиот и јавниот живот,	Комисија за еднакви можности Координатор Стручно лице	Април-Мај-Јуни	-Човечки -Техничка опрема -Простор	4000 ден
4. Обуки за внесување на родовата перспектива во локалната средина	**4.1** Јакнење на капацитетите на КЕМ		Во текот на цела година		3000 ден
5.Подобрување на здравствената заштита на млади.	**5.1** Едукативни предавања во ООУ „Страшо Пинџур" за штетно дејство на тутун, дрога, алкохол, ХИВ и други преносливи болести. **5.2** Јавни едукативни предавања	-Комисија за еднакви можности -Координатор -Соодветни стручни лица од областа на здравството	Февруари Март	Човечки Техничка опрема Простор	3000 ден
6. Подигнување на свеста за придобивките од чиста животна средина	**6.1** Едукација за зачувување на животната средина преку трибини, работилници и преку дистрибуција на промотивен материјал	-Комисија за еднакви можности, -Координатор за еднакви можности - Стручно лице	Јули Август Септември	Човечки Техничка опрема Простор	4000 ден
7. Семејното и родово базирано насилство насилство	**7.1** Едукација и Охрабрување на мажите, жените, децата за пријавување на семејното насилство, преку едукации, и дистрибуција на промотивен материјал.	Комисија за еднакви можности Координатор Стручно лице од соодветната област.	Ноември-Декември		3000

Мониторинг и евалуација

Мониторинг над сите активности предвидени во Акцискиот план на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите ќе врши Претседателот на Комисијата за еднакви можности на мажите и жените и Координаторот на Комисијата за еднакви можности.

ЗАВРШНА ОДРЕДБА

Оваа програма влегува во сила наредниот ден од денот на објавување во „Службен гласник на Општина Вевчани , а ќе се применува од 01.01.2020 година.

СОВЕТ НА ОПШТИНА ВЕВЧАНИ

КОМИСИЈА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ

Претседател:

Деспина Плушкоска

Република Северна Македонија
Општина Вевчани
Бр. 01-100/4
27.01. 2020 год.
ВЕВЧАНИ

Врз основа на член 36, став 1, точка 1 од Законот за локалната самоуправа („Службен весник на Република Македонија бр.5/2002) и член 14 , став 1 и став 6 од Законот за еднакви можности на жените и мажите („Службен весник на Република Македонија" бр.6/2012, 166/2014 и 201/2015)Комисијата за еднакви можности на жените и мажите на Општина Вевчани на својата трета седница одржана на ден 24.01.2020 година, донесе

ПРОГРАМА

за активности од областа на еднаквите

можности меѓу жените и мажите во општина

Вевчани за 2020 година

Програмата за активности од областа на еднаквите можности меѓу жените и мажите во општина Вевчани има за цел промовирање, унапредување, зајакнување и спроведување на правото на еднакви можности на мажите и жените во севкупното општествено живеење.

Оваа програма е донесена согласно Законот за еднакви можности на жените и мажите.

Програмата предвидува организирање трибини, едукативни работилници и советувања од повеќе области на општественото дејствување, како и присуство на обуки на членовите на КЕМ со цел проширувања и продлабочувања на знаењата од областа на родовата еднаквост.

За таа цел Програмата содржи конкретни проекти, согласно со посебните мерки предвидени во Законот за еднакви можности меѓу жените и мажите, а чија основна цел е едукација и подигање на нивото на јавна свест за потребата од родова еднаквост и спречување на дискриминација.

Општина Вевчани оваа Програма ќе ја реализира во рамките на своите расположливи материјални и финансиски средства, во соработка со претставници од релевантиите институции, лица со специјалност во областа на родовата еднаквост, претставници од невладини организации, здруженија на граѓани кои дејствуваат во сферата на правата на жените, како и со надлежните институции и министерства.

I. ЦЕЛИ

Основни цели на Програмата за еднакви можности меѓу жените и мажите во општина Вевчани за 2020 година се следните:

1.Мониторинг на родовата дискриминација

2. Промовирање и унапредување на потребата од рамноправно учество на жените и мажите во одлучувачките процеси, политичкиот и јавниот живот во локалната заедница / доследна примена на Законот за еднакви можности на жените и мажите („Службен весник на РМ" бр. 06/12) ; со укажување од Комисијата за еднакви можности до сите органи, организации и институции на локално ниво за „почитување на принципот на еднакви можности и промовирање и унапредување на еднаквите можности на жените и мажите,,

3. Зголемување и унапредување на учеството на жените во јавниот и политичкиот живот.

4. Јакнење на капацитетите на КЕМ со посетување на обуки за внесување на родовата перспектива во локалната средина

5. Едукација на младите за подобрување на здравствената заштита.

6. Подигнување на свеста за придобивките од чиста животна средина

7. Вклучување во кампањата против родово базирано насилство, семејно насилство, насилство врз деца.

ЗАВРШНА ОДРЕДБА

Оваа програма влегува во сила наредниот ден од денот на објавување во „Службен гласник на Општина Вевчани , а ќе се применува од 01.01.2020 година.

СОВЕТ НА ОПШТИНА ВЕВЧАНИ

КОМИСИЈА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ

Претседател:

Деспина Плушкоска