

Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности за жените и мажите

1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ

Единица на локална самоуправа	ОПШТИНА ВЕВЧАНИ
Изработил (име, презиме и функција)	Зорица Костојчиноска Дејковска –Виш соработник за администрирање на локални даноци, такси и надоместоци и Координатор за еднакви можности на жените и мажите на Општина Вевчани,
Период на известување	01.01.2023-31.12.2023 година
Датум на поднесување на извештајот	07.02.2024 година

Име и презиме (Одговорно лице (градоначалник) кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност)

Градоначалник,

Спасе Кочовски

Дата, 07.02.2024 година

Потпис:



Датум на прием на извештајот во Министерство за труд и социјална политика

Име Презиме (на службеникот од Сектор за еднакви можности кој го примил извештајот):

Потпис:

2. НАВЕДЕТЕ ГИ СПРОВЕДЕНИТЕ АКТИВНОСТИ КОИ СЕ СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ :

2.1. Дали имате преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете доколку имате)

- А) Позитивни
- Б) Охрабрувачки
- В) Програмски

2.2. Опис на мерките што ги имате преземено:

- Еднократна парична помош за лице кое има потреба од оперативен зафат или подолготрајно лекување во здравствена установа во земјата или странство,
- Еднократна парична помош за новороденче ,
- Еднократна парична помош за семејства кои имаат запишано дете во прво одделение во ООУ Страшо Пинџур Вевчани во учебната 2023/2024 година,
- Еднократна парична помош за семејства со полуматуранти запишани во учебната 2022/2023 година,
- Изготвен Акциски план за родова рамноправност за 2024 година на Општина Вевчани ,
- Изготвена Програма за активностите од областа на еднакви можности меѓу жените и мажите на Општина Вевчани за 2024 година ,
- Реконструкција на локална улица Крепо,
- Изградба на локална улица Попој-Млака,
- Реконструкција на кујната во детската градинка ЈОУДДГ Планински Цвет Вевчани,
- Тампонирање на пристапен пат до земјоделско земјиште,
- Изградба на канализациона линија-Крак 17
- Реконструкција на локална улица Шопев мост – Здравствен дом Вевчани,
- Реконструкција на канализациона линија Трафо-Бубаној-Смолејца (фаза1),
- Изработка на нова и санација на постоечката урбана опрема во заштитено подрачје Вевчански извори,
- Реконструкција на помошен објект на туристички центар Вевчани,
- Реконструкција и санација на потпорен сид Кежој и Шутиној,
- Набавка на професионална опрема за потребите на кујната во детската градинка ЈОУДДГ Планински Цвет Вевчани,
- Реконструкција на надворешна фасада на објектот на детската градинка ЈОУДДГ Планински Цвет Вевчани,

2.3. Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка):

Со мерките кои се превземаат се овозможува еднакво учество на жените и мажите во сите области од општествениот живот.

2.4. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот (Ве молиме наведете само аутпут индикатори¹)

/

2.5. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги во прилог на извештајот:

-донесени 19 (деветнаесет) решенија за исплата на еднократна парична помош за новороденче,

-донесени 2 (две) решенија за еднократна парична помош за лице кое има потреба од оперативен зафат или подолготрајно лекување во здравствена установа во земјата или странство,

-донесени 16 (шеснаесет) решенија за еднократна парична помош за семејства кои имаат запишано дете во прво одделение во ООУ Страшо Пинџур Вевчани во учебната 2023/2024 година и

-донесени 24 (дваесет и четири) решенија за еднократна парична помош за семејства со полуматуранти запишани во учебната 2022/2023 година

2.6. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на ЕЛС :

-Вметнување на посебна програма за родова еднаквост во буџетот на Општина Вевчани за 2023 година.

2.7. Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива):

-Обезбедени средства за еднакви можности во буџетот на Општина Вевчани за 2023 година.

2.8. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот на иницијативата (Ве молиме наведете само аутпут индикатори)

- Со посебна програма за родова еднаквост во буџетот се предвидени средства во износ од 20.000 денари за спроведување на Програмата за еднакви можности на Општина Вевчани за 2023 година.

2.9. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги овде насловите и приложете ги со извештајот

-Буџет на Општина Вевчани за 2023 година.

2.10. Дали ЕЛС во рамките на активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите соработувал со социјалните партнери и

¹ Аутпут индикаторите ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со Активните програмии мерки за вработување и др. Преземено од *Насоки за подготовка на предлог буџетска пресметка*, Министерство за финансии, http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf

невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите?

2.11. Дали базата на податоци со која располага ЕЛС е разделена по пол?

а) база на податоци која се однесува на човечки ресурси

* приложете документ со преглед на човечките ресурси поделени по пол (вкупен број на вработени, по звање)

Општината располага со податоци кои се полово разделени во делот на:

- Податоци за вработени во општина Вевчани
 - вкупно административни службеници 9, од кои 6 се жени и 3 мажи
 - помошно технички персонал и тоа вкупно вработени 2 и тоа мажи.
- Податоци за вработени во општина Вевчани според звањето
 - раководител на одделение 1, и тоа маж,
 - советници 2, од кои 1 жена и 1 маж,
 - виш соработник 3, од кои 2 жени и 1 маж,
 - помлад соработник 2, и тоа жени,
 - самостоен референт 1, и тоа жена ,
- Податоци за корисници на средства доделени од општината
 - бројот на поднесени барања 63 од кои 50 жени и 13 мажи
- Податоци за даночни обврзници според број на донесени решенија за данок на имот за 2023 година - физички лица
 - 887 решенија за физички лица, од кои 176 се за жени и 711 за мажи.
- Податоци за членови на Советот на општина Вевчани разделени по пол
 - советот на општината брои 9 члена од кои 4 се жени и 5 се мажи.
- Податоци за број на ученици и вработени во ООУ „Страшо Пинџур„Вевчани
 - број на ученици 167, од кои 82 машки и 85 женски,
 - број на вработени 33, од кои 20 жени и 13 мажи,
 - членови на Училишен одбор 7,од кои 1 мажи и 6 жени,
 - членови на Совет на родители 18 ,од кои 3 мажи и 15 жени,
- Податоци за број на деца и вработени во ЈОУДДГ „Планински цвет„Вевчани
 - број на деца од 0-6 години 54 , од кои 21 машки и 33 женски,
 - број на деца од 6-10 години 19 , од кои 9 машки и 10 женски,
 - број на вработени 9, од кои 8 жени и 1 маж,
 - членови на Управен одбор 7,од кои 1 маж и 6 жени,
 - Совет на родители 7,од кои 0 маж и 7 жени,

- Податоци за број на вработени во ЈП Еремја Вевчани
 - број на вработени 12, од кои 2 жени и 10 мажи,
 - членови на Управен одбор 5, од кои 3 мажи и 2 жени,
 - членови на Надзорен одбор 5, од кои 3 мажи и 2 жени,

б) база на податоци која се однесува на програмскиот дел (опфат на корисници по пол од одредени програми, услуги, мерки итн.)

* приложете документ со краток опис на локална стратегија/акциски план/услуга и податоци разделени по пол за предвидени корисници, целни групи, и податоци разделени по пол за опфатени корисници, целни групи итн.

2.12. Дали единицата на локалната самоуправа има локален акциски план за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите?

Да.

Од страна Комисијата за еднакви можности-КЕМ изготвен е Акциски план за родова рамноправност на општина Вевчани за 2023 година.

2.13. Ако одговорот е да, тогаш приложете го акцискиот план со извештајот и опишете:

а) кои активности ги има превземено ЕЛС во текот на извештајниот период

б) кои резултати се постигнати согласно Акцискиот план

в) како го меревте постигнувањето на успехот на резултатите (наведете аутпут индикатори)

г) колку средства се одвоени од буџетот на општината а колку од донации?

Од страна Комисијата за еднакви можности-КЕМ изготвен е Акциски план за родова рамноправност на општина Вевчани за 2023 година .

Како прилог на извештајот ќе Ви биде доставен Акцискиот план за родова рамноправност на општина Вевчани за 2023 година, но нити една од предвидените активности не се реализирани.

Од буџетот на општината се одвоени околу 20 000,00 денари, кој по потреба и се доделуваат на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите за реализација на годишната програма за активностите од областа на еднаквите можности на жените и мажите.

Програмата на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите се реализира со сопствени средства на Општина Вевчани./без донации/.

Во периодот Март 2022 - Септември 2023 граѓанската организација Локална Агенција за развој Струга, го имплементира проектот (Родова анализа на програмите за социјална политика и еднакви можности во општина Вевчани) во рамки на програмата за подгрантисти на проектот, „Низ женски леќи: покревање на политики и буџетски иницијативи, следење на спроведувањето на локалните акциски планови за родова еднаквост, при што беа реализирани следните активности:

-на 27 ми февруари 2023 година во просториите на Мултикултурен Центар „Коста Србакоски„ Вевчани беше одржана јавна дебата на тема „Родова еднаквост и Социјална заштита во општина Вевчани„. Учесници на дебатата беа преставници од општината, Локалната агенција за развој-Струга, тимот „Низ женски леќи„ локалните граѓански организации како и поширока јавност.

-завршен е Извештајот за родово буџетирање-Родова еднаквост во социјалната заштита на општина Вевчани и во месец септември 2023 година одржана презентација на резултатите од мониторинг извештаите користејќи алатки за родово одговорно буџетирање како и дискусија за буџетските иницијативи произлезени од специфичните потреби на општина Вевчани на тема „Родова еднаквост и Социјална заштита во Вевчани„.

<p>2.14. Дали надлежностите и задачите на координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во ЕЛС? Не.</p>
<p>2.15. Кои обуки во текот на извештајниот период координаторот/координаторката ги има реализирано? Дали тој во обуките се јавил/а како: Не сме присуствувале на обука. а) слушател/<u>слушателка</u> б) обучувач/<u>обучувачка</u></p>
<p>2.16. Во рамките на целосниот период на извршувањето на функцијата, наведете кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и недискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родова еднаквост и социјална заштита итн). Координаторот за еднакви можности има посетено: Родова еднаквост и недискриминација, родова еднаквост и социјална заштита.</p>
<p>2.17. . Како добиените знаења се понатаму пренесени во Вашата институција, дали имате воспоставено метод или систем на пренесување на знаења (пренесување на информации, споделување на материјали, држење на кратки сесии за пренесување на знаења на колеги итн.) Ве молиме опишете Добиените знаења се пренесуваат преку дискусија со вработените во општина Вевчани.</p>
<p>2.18. Колку и кои иницијативи (проекти, програми и активности, предлог стратегии) координаторот/координаторката за еднаквите можности на жените и мажите има доставено до ЕЛС? /</p>
<p>2.19. Колку од тие иницијативи биле усвоени и реализирани во ЕЛС? /</p>

3. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ

3.1. Наведете предизвици со кои што сте се соочиле во единицата на локалната самоуправа во текот на извештајната година и како сте ги надминале?
-Незаинтересираност на дел од администрацијата и советниците за темата еднакви можности,
-Нереализирани е-обуки на општинската администрација преку системот за учење на Министерството за информатичко општество,
-Постојат тешкотии при собирањена податоци релевантни за темата еднакви можности и родова рамноправност.

3.2. Споделете пример за добра или лоша пракса

3.3. Наведете примери за научени лекции

4. ОПИШЕТЕ ГИ ВАШИТЕ СЛЕДНИ ЧЕКОРИ

4.1. Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат (имплементација на Стратегијата за родова еднаквост, стратешки документи на ЕЛС итн.)

Во наредниот период целта ќе биде да се реализираат планираните активности во програмата и акциските планови, кои ќе дадат свој значаен придонес на полето на еднаквите можности.

Согласно Програмата за 2023 година предвидено е следното :

1. Мониторинг на родовата дискриминација во општина Вевчани
2. Промовирање и унапредување на потребата од рамноправно учество на жените во одлучувачките процеси, политичкиот и јавниот живот во локалната заедница/доследна примена на Законот за еднакви можности на жените и мажите („Службен весник на РМ., бр.06/12)
3. Подигање на свеста за важноста на репродуктивното здравје кај мажите и жените,
4. Обука за внесување на родовата перспектива во локалната средина,
5. Подигање на свеста за препознавање и заштита од булинг помеѓу младите,
6. Препознавање и справување со стрес на работно место и професионално согорување,
7. Семејно и родово базирано насилство,
8. Обука за стереотипи кај младите,
9. Предрасуди кај младата популација

5. ПОДАТОЦИ ЗА КОМИСИЈАТА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

5.1. Кога е формирана комисијата за еднакви можности на жените и мажите
Комисијата за еднакви можности на жените и мажите на Општина Вевчани на новиот советнички состав е формирана на 15.12.2021 година со Одлука на Советот на Општина Вевчани бр.08-39/29 од 15.12.2021 година.

5.1.1. Ве молиме наведете ја структура на комисија по:

- а) Пол
-2 женски и 1 машки пол
- б) Образование
-1 член со високо образование и 2 члена со средно образование
- в) Етничка припадност
-Македонци
- г) Припадност на политичка партија
-СДСМ и ВМРО ДПМНЕ

5.2. Наведете дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите активно учествуваше:

- а) во креирање и донесување на развојна програма на единицата на локалната самоуправа-Не
- б) во донесување на буџет на единицата на локалната самоуправа-Да
- в) во давање предлози за инкорпорирање на принципот на еднакви можности во работата на органите на единицата на локалната самоуправа-Не

5.3. Кои мерки и активности во насока на унапредување на еднакви можности Комисијата ги има доставено до Советот на единицата на локалната самоуправа?/

5.4. Дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите има годишна програма за работа?

Од страна Комисијата за еднакви можности-КЕМ изготвени се и Програмата за активности од областа на еднаквите можности меѓу жените и мажите во општина Вевчани и Акциски план за родова рамноправност на општина Вевчани .

5.5. Наведете колку состаноци има одржано Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, на кои теми и доколку сакате одредени добри практики од тие состаноци да се наведат во годишниот извештај, Ве молиме наведете накратко тука и приложете записници.

Комисијата за еднакви можности на жените и мажите на општина Вевчани за извештајниот период 01.01.2023-31.12.2023 година нема одржано состанок ,комуникацијата се одвива преку е-маил.

6. ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО СЕМ-МТСП

6.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ- МТСП во насока на подобрување на:

а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост помеѓу централно и локално ниво или помеѓу ЕЛС

-Одржување на обуки за координаторите и членовите на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите.

-Одржување на обуки или координативни состаноци со координатори/заменици координатори од други општини со цел запознавање и преземање на заеднички иницијативи за спроведување на законот.

б) Имплементација на Стратегијата за родова еднаквост во секторските политики/програми

АКЦИСКИ ПЛАН ЗА РОДОВА РАМНОПРАВНОС НА ОПШТИНА ВЕВЧАНИ ЗА 2023 ГОДИНА

Родовата рамноправност е загарантирана со Уставот и како фундаментално човеково право претставува една од најважните цели и приоритети за државата.

За правото на еднаквост меѓу мажите и жените да биде остварено, не само што треба да биде легално препознатливо, туку и ефективно да биде применето во сите сфери од животот.

Со цел да биде ефективно применето во сите сфери од животот, локалната власт има голема улога во промовирање, зачувување и спроведување на правото за еднаквост меѓу мажите и жените, а тоа се овозможува преку работата на комисијата за родова еднаквост.

За таа цел да биде остварена, Комисијата за еднакви можности при Советот на општината изготви Локален Акционен план за еднакви можности и изработен согласнот со Стратегијата за родова еднаквост 2013-2020 донесена на 20 февруари од страна на Собранието на Република Северна Македонија и Националниот план за акција за родова рамноправност 2013-2016 година, која служи како рамка преку која организираше и плански ќе се дејствува во насока на родова рамноправност и дискриминација.

Акциониот план за еднакви можности на општина Вевчани опфаќа активности од областа на родовата еднаквост и недискриминација, иницијативи и акции кои ќе водат кон почитување на правото на еднаквост во Општината.

Со активностите на овој Акционен план за еднакви можности граѓаните на Општина Вевчани ќе имаат можност поконкретно да се запознаат со родовата рамноправност и недискриминација и да ги уживаат benefittите од нивна примена.

План на активности за 2023 година

Ред. бр.	Цели	Активности	Посители	Време на реализација	Ресурси	Буџет
1.	Мониторинг на родовата во дискриминација Општина Вевчани;	Подолжување на свеста кај мажите и жените за препознавање и пријавување на родова дискриминација преку организирање на работилници и трибини на ниво на Општина Вевчани.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Комисија за еднакви можности; ➤ Координатор и заменик координатор за еднакви можности 	Континуирано во 2023 година	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Простор ➤ Техничка опрема 	3000 ден.
2.	Промовирање и напредување на потребата од рамноправно учество на жените во одлучувачките процеси, политичкиот и јавниот живот во локалната заедница / последна примена на Законот за еднакви можности на жените и мажите („Службен весник на РМ“ бр.06/12);	Укажување од Комисијата за еднакви можности до сите органи, организации и институции на локално ниво за „почитување на принципот на еднакви можности и промовирање и упредување на еднаквите можности на мажите и жените“.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Комисија за еднакви можности; ➤ Координатор и заменик координатор за еднакви можности. 	Во текот на цела 2023 година	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Човечки ➤ Простор ➤ Техничка опрема 	2000 ден
3.	Подобрување на здравствената заштита во време на пандемија	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Организирање на групни и индивидуални советувања, трибини за советување на потребата од одржување 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Стручно лице; ➤ Координатор и заменик координатор за еднакви 	Февруари Март Април	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Човечки; ➤ Техничка опрема; ➤ Простор. 	4000 ден.

	на здравствена заштита, со посебен акцент на охрабрување за одржување на здравствената заштита во време на пандемија; ▲ Заштита и зачувување на менталното здравје во време на пандемија; ▲ Советување за начинот на однесување за време на пандемија.	▲ Комисија за еднакви можности ▲ Комисија за еднакви можности	Во текот на цела година		
4.	Обука за внесување на родовата перспектива во локалната средина Подигање на свеста за препознавање и заштита од булинг помеѓу младите	Јакнење на капацитетите на КЕМ ▲ Едукативни предавања на младите; ▲ Јавни едукативни предавања за родителите, наставниците.	▲ Комисија за еднакви можности; ▲ Координатор и заменик координатор за еднакви можности; ▲ Стручно лице.	Мај Јуни Јули	▲ Човечки; ▲ Техничка опрема; ▲ Простор. 4000 ден.
6.	Препознавање и справување со стрес на работно место и професионално согорување	Едукативни предавања, обуки за соопредување на важноста од препознавање на проблематиката и создавање на начините за намалување на стресот и справување со професионално согорување	▲ Комисија за еднакви можности; ▲ Координатор и заменик координатор за еднакви можности; ▲ Стручно лице.	Август Септември Октомври	▲ Човечки; ▲ Техничка опрема; ▲ Простор. 4000 ден
7.	Семејно и родово базирано насилство	Едукација и охрабрување на мажите, жените, децата за пријавување на семејно насилство, преку едукација	▲ Комисија за еднакви можности; ▲ Координатор и заменик	Декември	3000 ден.

		и дистрибуција на промотивен материјал; Учество во кампањата 16 дена активизам против родово базирано насилство.	координатор за еднакви можности; Стручно лице од соседната област.		
--	--	---	---	--	--

Мониторинг и евалуација

Мониторинг над сите активности предвидени во Акцискиот план на Комисијата за еднакви можности на мажите и жените ќе врши Претседателот на Комисијата за еднакви можности на мажите и жените и Координаторот на Комисијата за еднакви можности.

ЗАВРШНА ОДРЕДБА

Оваа програма владува во сила наредниот ден од денот на објавување во „Службен гласник на Општина Вевчани“.

СОВЕТ НА ОПШТИНА ВЕВЧАНИ

КОМИСИЈА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ

Претседател:

М-р Слаѓана Топузоска Алулоска



ПРОГРАМА

за активноти од областа на еднаквите можности меѓу мажите и жените во општина Вевчани за 2023 година

Програмата за активноти од областа на еднаквите можности меѓу мажите и жените во општина Вевчани за 2023 година има за цел промовирање, унапредување, зајакнување и спроведување на правото на еднакви можности на мажите и жените во севкупното општествено живеење.

Програмата е донесена согласно Законот за еднакви можности на мажите и жените.

Со програмата се предвидени организирање на тренинзи, едукативни работилници и советувања од повеќе области на општественото дејствување, како и присуство на обуки на членовите на КЕМ со цел проширувања и продирабучувања на знаењата од областа на родовата еднаквост.

За таа цел Програмата содржи конкретни проекти, согласно посебните мерки предвидени во Законот за еднакви можности меѓу жените и мажите, а чија основна цел е едукација и подигање на нивото на јавна свест за потребата од родова еднаквост и спречување на дискриминација.

Општина Вевчани оваа Програма ќе ја реализира во рамките на своите расположливи материјални и финансиски средства, во соработка со претставници од релевантните институции, лица со специјалност во областа на родовата еднаквост, претставници од невладини организации, здруженија на граѓани кои дејствуваат во сферата на правата на жените, како и со надлежните институции и министерства.

Основни цели кои се предвидени во Програмата за еднакви можности меѓу жените и мажите во општина Вевчани за 2023 година се следните:

1. Мониторинг на родовата дискриминација во Општина Вевчани;
2. Промовирање и унапредување на потребата од рамноправно учество на жените во одлучувачките процеси, политичкиот и јавниот живот во локалната заедница / доследна примена на Законот за еднакви можности на жените и мажите („Службен весник на РМ“ бр.06/12);
3. Подобрување на здравствената заштита во време на пандемија;
4. Обука за влесување на родовата перспектива во локалната средина;
5. Подигање на свеста за препознавање и заштита од булинг помеѓу младите;
6. Препознавање и справување со стрес на работно место и професионално согорување;
7. Семејно и родово базирано наследство.

ЗАВРШНА ОДРЕДБА

Оваа програма владува во сила наредниот ден од делот на објавување во „Службен гласник на Општина Вевчани“.

СОВЕТ НА ОПШТИНА ВЕВЧАНИ

КОМИСИЈА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ

Претседател:

