

Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности за жените и мажите

1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ

Единица на локална самоуправа	ОПШТИНА ВЕВЧАНИ
Изработил (име, презиме и функција)	Зорица Костојчиноска Дејковска –Виш соработник за администрирање на локални даноци, такси и надоместоци и Координатор за еднакви можности на жените и мажите на Општина Вевчани,
Период на известување	01.01.2024-31.12.2024 година
Датум на поднесување на извештајот	04.02.2025 година

Име и презиме (Одговорно лице (градоначалник) кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност)

Градоначалник,

Спасе Кочовски

Дата, 04.02.2025 година

Потпис:

Датум на прием на извештајот во Министерство за труд и социјална политика

Име Презиме (на службеникот од Сектор за еднакви можности кој го примил извештајот) :

Потпис:

2. НАВЕДЕТЕ ГИ СПРОВЕДЕНИТЕ АКТИВНОСТИ КОИ СЕ СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ :

2.1. Дали имате преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете доколку имате)

- А) Позитивни
- Б) Охрабрувачки
- В) Програмски

2.2. Опис на мерките што ги имате преземено:

- Еднократна парична помош за семејства кои имаат запишано дете во прво одделение во ООУ Страшо Пинџур Вевчани во учебната 2024/2025 година,
- Еднократна парична помош за семејства со полуматуранти запишани во учебната 2023/2024 година,
- Изготвен Акциски план за родова рамноправност за 2024 година на Општина Вевчани ,
- Изготвена Програма за активностите од областа на еднакви можности меѓу жените и мажите на Општина Вевчани за 2024 година ,
- Набавка на ново специјално возило за собирање на комунален отпад,
- Реконструкција на канализациона линија Трафо-Бубаној-Смолејца (фаза 1)
- Поставување на фотоволтаична централа за производство на електрична енергија за сопствени потреби на кровот на објектот на пречистителната станица за отпадни води во Вевчани,
- Поплочување на улици со бехатон плочки,
- Реконструкција на канал за наводнување,
- Поправка, санација и уредување на пешачки патеки и јавни површини,
- Изработка на канал за наводнување, водоводна шахта и тампонирање на улица,
- Реконструкција на водотек во општина Вевчани,
- Реконструкција на постоечка урбана опрема во излетничкото место Јанков Камен,
- Реконструкција на локална улица Дејков мост-Детска градинка,
- Реконструкција на локална улица Шопев мост-Здравствен дом,

2.3. Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка):

Со мерките кои се превземаат се овозможува еднакво учество на жените и мажите во сите области од општествениот живот.

2.4. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот (Ве молиме наведете само аутпут индикатори¹)

/

¹ *Аутпут индикаторите* ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со Активните програми мерки за вработување и др. Преземено од *Насоки за подготовка на предлог буџетска пресметка*, Министерство за финансии, http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf

2.5. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги во прилог на извештајот:

- донесени 13 (тринаесет) решенија за исплата на еднократна парична помош за новороденче,
- донесени 12 (дванаесет) решенија за еднократна парична помош за семејства кои имаат запишано дете во прво одделение во ООУ Страшо Пинџур Вевчани во учебната 2023/2024 година и
- донесени 19 (деветнаесет) решенија за еднократна парична помош за семејства со полуматуранти запишани во учебната 2022/2023 година

2.6. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на ЕЛС :

- Вметнување на посебна програма за родова еднаквост во буџетот на Општина Вевчани за 2024 година.

2.7. Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива):

- Обезбедени средства за еднакви можности во буџетот на Општина Вевчани за 2024 година.

2.8. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот на иницијативата (Ве молиме наведете само аутпут индикатори)

- Со посебна програма за родова еднаквост во буџетот се предвидени средства во износ од 5000,00 денари за спроведување на Програмата за еднакви можности на Општина Вевчани за 2024 година.

2.9. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги овде насловите и приложете ги со извештајот

- Буџет на Општина Вевчани за 2024 година.

2.10. Дали ЕЛС во рамките на активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите соработувал со социјалните партнери и невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите?

2.11. Дали базата на податоци со која располага ЕЛС е разделена по пол?

а) база на податоци која се однесува на човечки ресурси

* приложете документ со преглед на човечките ресурси поделени по пол (вкупен број на вработени, по звање)

Општината располага со податоци кои се полово разделени во делот на:

- Податоци за вработени во општина Вевчани
 - вкупно административни службеници 8, од кои 5 се жени и 3 мажи
 - помошно технички персонал и тоа вкупно вработени 3 и тоа мажи.
- Податоци за вработени во општина Вевчани според звањето
 - раководител на одделение 1, и тоа маж,
 - советници 1, и тоа маж,
 - виш соработник 3, од кои 2 жени и 1 маж,
 - помлад соработник 2, и тоа жени,
 - самостоен референт 1, и тоа жена ,
- Податоци за членови на Советот на општина Вевчани разделени по пол

-советот на општината брои 9 члена од кои 4 се жени и 5 се мажи.

б) база на податоци која се однесува на програмскиот дел (опфат на корисници по пол од одредени програми, услуги, мерки итн.)

* приложете документ со краток опис на локална стратегија/акциски план/услуга и податоци разделени по пол за предвидени корисници, целни групи, и податоци разделени по пол за опфатени корисници, целни групи итн.

2.12. Дали единицата на локалната самоуправа има локален акциски план за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите?

Да.

Од страна Комисијата за еднакви можности-КЕМ изготвен е Акциски план за родова рамноправност на општина Вевчани за 2024 година.

2.13. Ако одговорот е да, тогаш приложете го акцискиот план со извештајот и опишете:

а) кои активности ги има превземено ЕЛС во текот на извештајниот период

б) кои резултати се постигнати согласно Акцискиот план

в) како го меревте постигнувањето на успехот на резултатите (наведете аутпут индикатори)

г) колку средства се одвоени од буџетот на општината а колку од донации?

Од страна Комисијата за еднакви можности-КЕМ изготвен е Акциски план за родова рамноправност на општина Вевчани за 2024 година .

Како прилог на извештајот ќе Ви биде доставен Акцискиот план за родова рамноправност на општина Вевчани за 2024 година, но нити една од предвидените активности не се реализирани.

Од буџетот на општината се одвоени околу 5 000,00 денари, кој по потреба и се доделуваат на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите за реализација на годишната програма за активностите од областа на еднаквите можности на жените и мажите.

2.14. Дали надлежностите и задачите на координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во ЕЛС?

Не.

2.15. Кои обуки во текот на извештајниот период координаторот/координаторката ги има реализирано? Дали тој во обуките се јавил/а како:

Не сме присуствувале на обука.

а) слушател/слушателка

б) обучувач/обучувачка

2.16 Во рамките на целосниот период на извршувањето на функцијата, наведете кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и недискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родова еднаквост и социјална заштита итн). Координаторот за еднакви можности има посетено:

Родова еднаквост и недискриминација, родова еднаквост и социјална заштита, говор на омраза и дигитално насилство.

2.17. . Како добиените знаења се понатаму пренесени во Вашата институција, дали имате воспоставено метод или систем на пренесување на знаења (пренесување на информации, споделување на материјали, држење на кратки сесии за пренесување на знаења на колеги итн.)

Ве молиме опишете

Добиените знаења се пренесуваат преку дискусија со вработените во општина Вевчани.

2.18. Колку и кои иницијативи (проекти, програми и активности, предлог стратегии) координаторот/координаторката за еднаквите можности на жените и мажите има доставено до ЕЛС?

/

2.19. Колку од тие иницијативи биле усвоени и реализирани во ЕЛС?

/

3. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ

3.1. Наведете предизвици со кои што сте се соочиле во единицата на локалната самоуправа во текот на извештајната година и како сте ги надминале?

- Незаинтересираност на дел од администрацијата и советниците за темата еднакви можности,
- Нереализирани е-обуки на општинската администрација преку системот за учење на Министерството за информатичко општество,
- Постојат тешкотии при собирањена податоци релевантни за темата еднакви можности и родова рамноправност.

3.2. Споделете пример за добра или лоша пракса

3.3. Наведете примери за научени лекции

4. ОПИШЕТЕ ГИ ВАШИТЕ СЛЕДНИ ЧЕКОРИ

4.1. Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат (имплементација на Стратегијата за родова еднаквост, стратешки документи на ЕЛС итн.)

Во наредниот период целта ќе биде да се реализираат планираните активности во програмата и акциските планови, кои ќе дадат свој значаен придонес на полето на еднаквите можности.

Согласно Програмата за 2024 година предвидено е следното :

1. Мониторинг на родовата дискриминација во Општина Вевчани;
2. Промовирање и унапредување на потребата од рамноправно учество на жените во одлучувачките процеси, политичкиот и јавниот живот во локалната заедница / доследна примена на Законот за еднакви можности на жените и мажите („Службен весник на РМ“ бр.06/12);
3. Подигање на свеста за важноста на репродуктивното здравје кај мажите и жените
4. Обука за внесување на родовата перспектива во локалната средина;
5. Подигање на свеста за препознавање и заштита од булинг помеѓу младите;
6. Препознавање и справување со стрес на работно место и професионално согорување;
7. Семејно и родово базирано насилство;
8. Обука за стереотипи кај младите;
9. Предрасуди кај младата популација.

5. ПОДАТОЦИ ЗА КОМИСИЈАТА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

5.1. Кога е формирана комисијата за еднакви можности на жените и мажите

Комисијата за еднакви можности на жените и мажите на Општина Вевчани на новиот советнички состав е формирана на 15.12.2021 година со Одлука на Советот на Општина Вевчани бр.08-39/29 од 15.12.2021 година.

5.1.1. Ве молиме наведете ја структура на комисија по:

а) Пол

-2 женски и 1 машки пол

б) Образование

-1 член со високо образование и 2 члена со средно образование

в) Етничка припадност

-Македонци

г) Припадност на политичка партија

-СДСМ и ВМРО ДПМНЕ

5.2. Наведете дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите активно учествуваше:

- а) во креирање и донесување на развојна програма на единицата на локалната самоуправа-Не
- б) во донесување на буџет на единицата на локалната самоуправа-Да
- в) во давање предлози за инкорпорирање на принципот на еднакви можности во работата на органите на единицата на локалната самоуправа-Не

5.3. Кои мерки и активности во насока на унапредување на еднакви можности Комисијата ги има доставено до Советот на единицата на локалната самоуправа?/

5.4. Дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите има годишна програма за работа?

Од страна Комисијата за еднакви можности-КЕМ изготвени се и Програмата за активности од областа на еднаквите можности меѓу жените и мажите во општина Вевчани и Акциски план за родова рамноправност на општина Вевчани .

5.5.. Наведете колку состаноци има одржано Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, на кои теми и доколку сакате одредени добри практики од тие состаноци да се наведат во годишниот извештај, Ве молиме наведете накратко тука и приложете записници.

Комисијата за еднакви можности на жените и мажите на општина Вевчани за извештајниот период 01.01.2024-31.12.2024 година нема одржано состанок комуникацијата се одвива преку е-маил.

6. ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО СЕМ-МТСП

6.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ- МТСП во насока на подобрување на:

а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост помеѓу централно и локално ниво или помеѓу ЕЛС

-Одржување на обуки за координаторите и членовите на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите.

-Одржување на обуки или координативни состаноци со координатори/заменици координатори од други општини со цел запознавање и преземање на заеднички иницијативи за спроведување на законот.

б) Имплементација на Стратегијата за родова еднаквост во секторските политики/програми

ПРОГРАМА

за активноти од областа на еднаквите можности меѓу мажите и жените во општина Вевчани за 2024 година

Програмата за активноти од областа на еднаквите можности меѓу мажите и жените во општина Вевчани за 2024 година има за цел промовирање, унапредување, зајакнување и спроведување на правото на еднакви можности на мажите и жените во севкупното општествено живеење.

Програмата е донесена согласно Законот за еднакви можности на мажите и жените.

Со програмата се предвидени организирање на трибини, едукативни работилници и советувања од повеќе области на општественото дејствување, како и присуство на обуки на членовите на КЕМ со цел проширувања и продлабочувања на знаењата од областа на родовата еднаквост.

За таа цел Програмата содржи конкретни проекти, согласно посебните мерки предвидени во Законот за еднакви можности меѓу жените и мажите, а чија основна цел е едукација и подигање на нивото на јавна свест за потребата од родова еднаквост и спречување на дискриминација.

Општина Вевчани оваа Програма ќе ја реализира во рамките на своите расположливи материјални и финансиски средства, во соработка со претставници од релевантните институции, лица со специјалност во областа на родовата еднаквост, претставници од невладини организации, здруженија на граѓани кои дејствуваат во сферата на правата на жените, како и со надлежните институции и министерства.

Основни цели кои се предвидени во Програмата за еднакви можности меѓу жените и мажите во општина Вевчани за 2024 година се следните:

1. Мониторинг на родовата дискриминација во Општина Вевчани;
2. Промовирање и унапредување на потребата од рамноправно учество на жените во одлучувачките процеси, политичкиот и јавниот живот во локалната заедница / доследна примена на Законот за еднакви можности на жените и мажите („Службен весник на РМ“ бр.06/12);
3. Подигање на свеста за важноста на репродуктивното здравје кај мажите и жените
4. Обука за внесување на родовата перспектива во локалната средина;
5. Подигање на свеста за препознавање и заштита од булинг помеѓу младите;
6. Препознавање и справување со стрес на работно место и професионално согорување;

7. Семејно и родово базирано насилство;
8. Обука за стереотипи кај младите;
9. Предрасуди кај младата популација.

ЗАВРШНА ОДРЕДБА

Оваа програма вледува во сила наредниот ден од денот на објавување во „Службен гласник на Општина Вевчани“.

**СОВЕТ НА ОПШТИНА ВЕВЧАНИ
КОМИСИЈА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ
НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ**

Претседател:

М-р Слаѓана Топузоска Алулоска



АКЦИСКИ ПЛАН ЗА РОДОВА РАМНОПРАВНОС НА ОПШТИНА ВЕВЧАНИ ЗА 2024 ГОДИНА

Родовата рамноправност е загарантирана со Уставот и како фундаментално човеково право претставува една од најважните цели и приоритети за државата.

За правото на еднаквост меѓу мажите и жените да биде остварено, не само што треба да биде легално препознатливо, туку и ефективно да биде применето во сите сфери од животот.

Со цел да биде ефективно применето во сите сфери од животот, локалната власт има голема улога во промовирање, зачувување и спроведување на правото за еднаквост меѓу мажите и жените, а тоа се овозможува преку работата на комисијата за родови еднаквост.

За таа цел да биде остварена, Комисијата за еднакви можности при Советот на општината изготви Локален Акциски план за еднакви можности изработен согласно со Стратегијата за родови еднаквост 2022-2027 донесена на 27.07.2022 година од страна на Собранието на Република Северна Македонија и Националниот акциски план за родови рамноправност 2022-2024 година, која служи како рамка преку која организирано и плански ќе се дејствува во насока на родови рамноправност и дискриминација.

Акциониот план за еднакви можности на општина Вевчани опфаќа активности од областа на родовата еднаквост и недискриминација, иницијативи и акции кои ќе водат кон почитување на правото на еднаквост во Општината.

Со активностите на овој Акциски план за еднакви можности граѓаните на Општина Вевчани ќе имаат можност поконкретно да се запознаат со родовата рамноправност и недискриминација и да ги уживаат бенефитите од итна примена.

Цели на активности за 2024 година

Ред. бр.	Цели	Активности	Носители	Време на реализација	Ресурси	Буџет
1.	Мониторинг на родовата дискриминација во Општина Везначи;	Подолжување на свеста кај мажите и жените за презоновање и пријавување на родово дискриминација преку организирање на работилници и трибини на ниво на Општина Везначи	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Комисија за еднакви можности; ➤ Координатор и заменик координатор за еднакви можности 	Во текот на 2024 година	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Простор ➤ Техничка опрема 	3000 ден.
2.	Промовирање и унапредување на потребата од рамноправно учество на жените во одлучувачките процеси, политичкиот и јавниот живот во локалната заедница / доследна примена на Законот за еднакви можности на жените и мажите („Службен весник на РМ“ бр.06/12);	Укажување од Комисијата за еднакви можности до сите органи, организации и институции на локално ниво за „позитивање на принципот на еднакви можности и промовирање и унапредување на еднаквите можности на мажите и жените.“	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Комисија за еднакви можности; ➤ Координатор и заменик координатор за еднакви можности. 	Во текот на 2024 година	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Човечки ➤ Простор ➤ Техничка опрема 	2000 ден
3.	Подигање на свеста за важноста на репродуктивното здравје кај мажите и жените	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Организирање на групи и индивидуални советувања, трибини за важноста на репродуктивното здравје кај мажите и жените. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Стручно лице; ➤ Координатор и заменик координатор за еднакви можности; ➤ Комисија за еднакви 	Во текот на 2024 година	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Човечки; ➤ Техничка опрема; ➤ Простор. 	4000 ден.

		Јакнење на капацитетите на КЕМ	можности	Во текот на 2024 година	
4.	Обука за внесување на родовата перспектива во локалната средина	Јакнење на капацитетите на КЕМ	Комисија за еднакви можности; Координатор и заменик координатор за еднакви можности; Стручно лице.	Во текот на 2024 година	Човечки; Техничка опрема; Простор. 4000 ден.
5.	Подигање на свеста за препознавање и заштита од булвин помеѓу младите	Едукативни предавања на младите; Јавни едукативни предавања за родителите, наставниците	Комисија за еднакви можности; Координатор и заменик координатор за еднакви можности; Стручно лице.	Во текот на 2024 година	Човечки; Техничка опрема; Простор. 4000 ден.
6.	Препознавање и справување со стрес на работно место и професионално соопорување	Едукативни предавања, обуки за согледување на важноста од препознавање на проблематиката и соопознавање на начините за намалување на стресот и справување со професионално соопорување	Комисија за еднакви можности; Координатор и заменик координатор за еднакви можности; Стручно лице.	Во текот на 2024 година	Човечки; Техничка опрема; Простор. 4000 ден.
7.	Семејно и родово базирано наследство	Едукација и обрабување на мажите, жените, децата за пријавување на семејно наследство, преку едукација и дистрибуција на промотивен материјал; Учество во кампањата 16 дена активизам против родово базирано наследство.	Комисија за еднакви можности; Координатор и заменик координатор за еднакви можности; Стручно лице од соседствената област.	Во текот на 2024 година	3000 ден.
8.	Обука за стереотипи кај младите	Едукативни обуки на младите;	Комисија за еднакви можности; Координатор и заменик координатор за	Во текот на 2024 година	Човечки; Техничка опрема; Простор.

			<p>еднакви можности; ➤ Стручно лице.</p> <p>➤ Комисија за еднакви можности; ➤ Координатор и заменик координатор за еднакви можности; ➤ Стручно лице.</p>	<p>Во текот на 2024 година</p>	<p>➤ Чојечки; ➤ Техничка опрема; ➤ Простор.</p>	<p>4000 ден.</p>
9.	Презрасули кај младата популација	<p>➤ Едукативни предавања на младите; ➤ Јавни едукативни предавања за родителите, наставниците.</p>				

Мониторинг и евалуација

Мониторинг над сите активности предвидени во Акцискиот план на Комисијата за еднакви можности на мажите и жените ќе врши Претседателот на Комисијата за еднакви можности на мажите и жените и Координаторот/Заменик Координаторот за еднакви можности на општина Вевчани.

ЗАВРШНА ОДРЕДБА

Оваа програма влегува во сила наредниот ден од денот на објавување во „Службен гласник на Општина Вевчани“.

СОВЕТ НА ОПШТИНА ВЕВЧАНИ
КОМИСИЈА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ
НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ

Претседател:

М-р Слаѓана Топузоска Алулоска

